

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования «Наследие»**

623089, Свердловская область, Нижнесергинский район, с. Акбаш,  
ул. Школьная 5 ИНН 6619017177/КПП 661901001 Тел.: 83439857547,

e-mail: nasledieshkl.mail.ru

Приложение № 1

К Положению о  
конflikте интересов работников  
МБОУ ЦО «Наследие»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ЦО «Наследие»

Фархутдинов Э.Г.



«29» декабря 2022 г.

**Декларация о конфликте интересов**

Настоящая Декларация содержит два раздела.

Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется руководителем и иными ответственными работниками МБОУ ЦО «Наследие».

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке заместителем директора по воспитательной и реабилитационной работе МБОУ ЦО «Наследие».

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования МБОУ ЦО «Наследие». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением *о предотвращении и урегулировании конфликта интересов* МБОУ ЦО «Наследие»

## Заявление

*Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников МБОУ ЦО «Наследие», Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МБОУ ЦО «Наследие», Антикоррупционной политикой МБОУ ЦО «Наследие» и Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБОУ ЦО «Наследие».*

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись работника)

<b>Кому:</b> (указывается ФИО руководителя учреждения)	
<b>От кого</b> (ФИО работника (лица, поступающего на работу), заполнившего Декларацию)	
<b>Должность:</b>	
<b>Дата заполнения:</b>	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

### Раздел 1

<b>Внешние интересы или активы</b>		
1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:		

1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		
1.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
2.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»		
2.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
2.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
3. Владаете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
3.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
3.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
3.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		

3.4	Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
3.5	Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
<p><i>Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.</i></p>			
4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:			
4.1.	Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2.	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
4.3.	Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		
4.4.	Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
4.5.	Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:			
5.1.	Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2.	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
5.3.	Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		
5.4.	Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		

5.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
6.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		
6.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие»?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие» ?		
7.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие» ?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		

8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие» ?		
8.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБОУ ЦО «Наследие» ?		
<b>Отношения с государственными органами</b>		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику / принимающего решения, которые затрагивают сферу деятельности и		

интересы МБОУ ЦО «Наследие» ?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении МБОУ ЦО «Наследие» ?		
<b>Равые права работников</b>		
1. Работают ли в МБОУ ЦО «Наследие» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в МБОУ ЦО «Наследие» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в МБОУ ЦО «Наследие» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
<b>Подарки и деловое гостеприимство</b>		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБОУ ЦО «Наследие» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБОУ ЦО «Наследие» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом МБОУ ЦО «Наследие»?		
1.4. Организации, в отношении которой МБОУ ЦО «Наследие» осуществляет функции контроля, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве МБОУ ЦО «Наследие» ?		
<b>Иное</b>		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

*Заявление Настоящим*

*подтверждаю, что:*

- *данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;*
- *я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;*
- *мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.*

Подпись:

ФИО: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Раздел 2

*Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:*

---

*(Ф.И.О, подпись работника, ответственного за проверку)*

С участием (при необходимости):

*Представитель руководителя (заместитель руководителя учреждения ответственный за организацию и координацию работы по противодействию коррупции в учреждении)*

---

*(Ф.И.О., подпись)*

Представитель кадровой службы

---

*(Ф.И.О., подпись)*

**Решение Комиссии по противодействию коррупции МБОУ ЦО «Наследие» по сведениям, представленным в декларации от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	

Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	

**Решение руководителя МБОУ ЦО «Наследие» по сведениям, представленным в декларации**

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	

Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	

---

*(дата, подпись руководителя учреждения,*

*ФИО руководителя учреждения)*

**Приложение**

к положению о конфликте интересов работников МБОУ ЦО «Наследие» Нижнесергинского района»

\_\_\_\_\_  
(отметка об ознакомлении)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит / может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись лица,  
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)