**Предварительная тарификация**

Под тарификацией понимается распределение педагогической (учебной) нагрузки педагогическим работникам на новый учебный год и уточнение, в связи с этим, заработной платы.

Согласно Приказу № 1601 объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), то есть на 1 сентября, и устанавливается локальным нормативным актом.

При этом об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Для определения предполагаемого объёма учебной нагрузки и предполагаемых её изменений проводится предварительная тарификация на следующий учебный год в конце текущего.

Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам распределяется с участием профкома и устанавливается по согласованию с профкомом (Приложение № 1 к областному Соглашению).

Локальные нормативные акты образовательных организаций по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются по согласованию с профкомом (п. 3.4.5. областного Соглашения).

Для распределения педагогической (учебной) нагрузки на новый учебный год в образовательной организации создается комиссия по распределению педагогической нагрузки, в состав которой включаются представители работников, делегируемые профкомом. Решения комиссий оформляются протоколами.

Предварительное распределение педагогической (учебной) нагрузки на новый учебный год проводится комиссией до окончания учебного года, за 2 месяца до ухода педагогических работников в отпуск.

К моменту ухода педагогических работников они уже должны знать свою учебную нагрузку на новый учебный год.

В случае, если учебная нагрузка на 1 сентября будет установлена ниже, чем в предыдущем учебном году, а педагогический работник об этом не был уведомлен за 2 месяца, работодатель будет обязан вновь уведомить работника и на срок уведомления сохранять ему прежнюю заработную плату.

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. При этом о предстоящих изменениях, а также о причинах, их вызвавших, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза